

Teamentwicklung an der Trockenmauer



Sie leiten ein Team mit einer horizontalen Umgangskultur. Sie gehen davon aus, dass alle Mitglieder des Teams lernfähig sind und dass sich jeder mit seinen Stärken und Schwächen einbringt. Das Team trägt gemeinsam die Verantwortung für seinen Erfolg und kennt seine Aufgabe.

Sie wollen überprüfen, ob die Zusammenarbeit in Ihrem Team Verbesserungspotential hat. Sie wollen wissen, wer welche Rollen in einem anderen Kontext einnimmt und ob dies allenfalls für Ihre Arbeit nutzbar wäre.

Versuchen Sie es mit einer sinnvollen Tätigkeit draußen in der Natur. Entdecken Sie Antworten bei der Arbeit an einer Trockenmauer. Und hinterlassen Sie einen bleibenden Wert dort, wo sie bauen.

Die Teamentwicklung

Folgende Aussagen können Hinweise geben, welchen Bereichen der Teamentwicklung Sie sich widmen wollen:

- Ein Team hat einen übergeordneten Auftrag mit einer Strategie, die sie gemeinsam mit allen ihnen zu Verfügung stehenden Mitteln verfolgt.
- Als Teamleiter haben Sie sich hierfür Ziele gesetzt und verfolgen diese mit unterschiedlichen Methoden, die transparent und reflektiert sind.
- Sie haben eine horizontale Umgangskultur, das heißt Sie gehen davon aus, dass alle Mitglieder des Teams lernfähig sind und dass sich jeder mit seinen Stärken einbringt. Stärken und Verbesserungspotential der einzelnen Teammitglieder sind mehrheitlich bekannt.
- Das Team ist bezüglich der Rollen so zusammengesetzt, dass es ganzheitlich seine Aufgabe erledigen kann. Die Teammitglieder kennen alle anfallenden Aufgaben und unterstützen sich gegenseitig, das gemeinsame Ziel zu erreichen.
- Die Teammitglieder gehen dabei ressourcenorientiert vor und wertschätzen sich gegenseitig in ihrer Persönlichkeit.
- Das Team kann schwierige Situationen konstruktiv und eigenständig meistern, kann diese von Krisen unterscheiden, und ist in der Lage, einen Aktionsplan zu entwerfen um sie lösungsorientiert anzugehen.
- Die Meinungsbildung ist transparent. Das Team teilt im Großen und Ganzen gemeinsame ethische Werte, die ihre Arbeit und Zusammenarbeit betreffen.
- Der Wissenstransfer findet intradisziplinär statt. Das heißt, dass Wissen aktiv geteilt wird und dass hierfür Gefäße vorhanden sind.

Bei der Arbeit an der Trockenmauer wollen wir diese Kriterien erfahrbar machen und gemeinsam reflektieren. Die Trockenmauer ermöglicht auf der konkreten Handlungsebene eine Art „Teamdiagnose“. Gemeinsam mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern suchen wir dann vor Ort und mit Hilfe theoretischer Hintergründe nach maßgeschneiderten Lösungsansätzen. So entsteht während der Diagnosephase gleichzeitig ein Produkt an dem viele Kriterien der Teamentwicklung sichtbar werden und auch für immer bleiben. Die Trockenmauer wird zum „Teambild“.

Die Trockenmauer

Die Trockenmauer ist ein dreidimensionales Puzzle. Sie besteht aus einzelnen Steinen, kein Beton, kein Kalkmörtel. Stein an Stein, stabil und sorgfältig aufeinander gefügt entsteht die Trockenmauer. Sie steht frei in der Landschaft, grenzt ab, stützt Terrassen oder Wege, in den Alpen, an Rebhängen, auf Juraweiden. Ihr Bau erfordert die Kenntnis bestimmter Regeln. Im Team ist Achtsamkeit gefordert – beim Bearbeiten, beim Transportieren, beim Legen der Steine. Es ist nicht schwierig, die Technik zu lernen, aber es braucht Zeit, bis die Fertigkeit automatisiert und das Auge geschult ist.



Leitung:

Birgit Schaub, Supervision und Organisationsentwicklung
Martin Lutz, Oekoberatung und Trockenmauern

Zielgruppe: Teams die sich im Rahmen einer outdoor –
Aktivität ihren Themen auf eine besondere Art stellen
wollen. Max. 12 TeilnehmerInnen

Dauer: 3 Arbeitstage

Ort und Zeitraum: Nach Absprache

Kosten:

Je nach Anzahl Teilnehmer zwischen
CHF 450.-- und CHF 750.-- /Tag

Anreise:

Zu Lasten der Teilnehmer

Übernachtung, Verpflegung:

Nach Absprache mit Durchführungsort

Anmeldung und Information:

Birgit Schaub, Supervision und Organisationsentwicklung
per Mail beratung@birgitschaub.ch
per Telefon 0041 79 340 16 61

So könnte es aussehen, wenn Sie sich auf das
Abenteuer Teamentwicklung an der Trockenmauer
einlassen.



Und so, wenn Sie das Seminar abschließen.



Und wie sieht ihr Team aus?

Anmeldung:

Organisation / Firma

.....
Ansprechperson

.....
Adresse

.....